



NUMÉRO SPÉCIAL

RETOUR SUR LE MANDAT 2024-2026 DU CCF ET CAP SUR L'AVENIR



Communication

Congrès

Pédagogie

Recherche



COLLÈGE DES
CARDIOLOGUES
EN FORMATION
CCF - SOCIÉTÉ FRANÇAISE DE CARDIOLOGIE



Société
Française de
Cardiologie



SOMMAIRE

ÉDITORIAL

Le bilan de 2 ans de mandat (Dr Antonin TRIMAILLE)	03
---	----

LES RÉSEAUX SOCIAUX DU CCF

(Paul LUCAIN)	04
---------------------	----

COMMUNICATION INNOVANTE

(Dr Nabil BOUALI)	06
-------------------------	----

LES CONGRÈS

(Thomas de SAINT NICOLAS)	08
---------------------------------	----

REPRÉSENTATION DES JEUNES CARDIOLOGUES

Les défis d'optimisation de la formation spécialisée (Dr Guillaume BAILLY et Dr Laura DELSARTE)	10
---	----

RECHERCHE

Recherche et innovation : quand les jeunes font bouger les lignes (Dr Louis-Marie DESROCHE et Louis PERRARD)	11
--	----

PÉDAGOGIE

Les projets pédagogiques (Dr Nicolas CABAYE et Dr Anis ELIDRISSI)	13
---	----

LE JOURNAL DU CCF

Editeur : CCF

Rédacteurs en Chef : Dr Charles Fauvel, Dr Antonin Trimaille

N° ISSN : 2557-6259

Comité Scientifique

Cardiologie Interventionnelle : Dr Guillaume Bonnet, Dr Antonin Trimaille, Dr Orianne Weizmann, Dr Thibault Pommier, Dr Matthieu Bizot, Dr Thomas Levesque

Rythmologie : Dr Laura Delsarte, Dr Rodrigue Garcia, Dr Victor Waldmann, Dr Cyril Zakine, Dr Corentin Chaumont, Dr Raphael Martins

Imagerie cardiovasculaire : Dr Augustin Coisne, Dr Julien Dreyfus, Dr Charles Fauvel, Dr Théo Pezel, Dr Sophie Ribeyrolles, Dr Julien Ternacle, Dr Yohann Bohbot, Dr Benjamin Alos, Dr Alexandre Altes, Dr Marjorie Canu

Insuffisance cardiaque, Hypertension pulmonaire et Cardio-oncologie : Dr Guillaume Baudry, Dr Clément Delmas, Dr Charles Fauvel, Dr Théo Pezel, Dr Olivier Raitière, Dr Thibault Verrez, Dr Valentin Dupasquier

Cardiologie pédiatrique et congénitale : Dr Clément Karsenty, Dr Iris Ma, Dr Victor Waldman, Pr Pamela Mocerì

Hypertension artérielle, Diabète et Métabolique : Dr Romain Boulesteau, Dr Adrien Pasteur-Rousseau

Basic Science : Dr Delphine Mika, Dr Florence Coste, Dr Romain Capoulade, Dr Guillaume Gilbert

Sport et Réadaptation cardiaque : Dr Antoine Deney, Dr Marjorie Canu, Dr Mathilde Minier

Régie publicitaire : Réseau Pro Santé | contact@reseauprosante.fr | 01 53 09 90 05 | www.reseauprosante.fr



Fabrication et impression en UE. Toute reproduction, même partielle, est soumise à l'autorisation de l'éditeur et de la régie publicitaire. Les annonceurs sont seuls responsables du contenu de leur annonce

Le bilan de 2 ans de mandat

La fin de l'année 2025 marque aussi la fin du mandat du bureau 2024-2026 du Collège des Cardiologues en Formation (CCF). Au début de ce mandat, nous avons pour objectif de continuer à faire évoluer le groupe d'une structure représentative vers un véritable moteur d'innovation, de cohésion, d'ouverture scientifique et d'amélioration de la formation. Deux années plus tard, il est temps de dresser le bilan.

Structurer, moderniser et mobiliser

L'un des premiers chantiers a été celui d'une communication plus lisible et plus stratégique, dans la continuité de ce qui avait été opéré par les précédents bureaux. Le nouveau logo, la ligne éditoriale harmonisée et la refonte visuelle ont permis au CCF de renforcer son identité et de professionnaliser sa présence en ligne. Cette dynamique s'est traduite par une croissance remarquable de nos communautés avec plus de 20 000 abonnés cumulés sur nos réseaux sociaux, faisant du CCF un acteur suivi par toute la Cardiologie française !

Parallèlement, nous avons poursuivi l'évolution numérique par la création d'un site internet riche et structuré, la mise en place d'une newsletter interne et la construction de webinaires inter-spécialités. Ces nouveaux formats ont renforcé notre rôle : informer, transmettre et rapprocher encore davantage les jeunes cardiologues.

Des congrès au cœur de notre mission

La participation active du CCF aux congrès nationaux et internationaux a constitué un autre pilier majeur du mandat. Aux JESFC, les jeunes ont trouvé des espaces dédiés pour présenter leurs travaux, s'exercer à la simulation et découvrir la diversité de notre si belle spécialité. Le Week-End translationnel, coorganisé avec le RA-GRRC, a continué d'incarner l'alliance du fondamental et du clinique, réunissant chaque année une soixantaine de participants autour de thématiques innovantes. Enfin, grâce à la prise en charge et l'accompagnement logistique, près de 25 jeunes cardiologues ont pu rejoindre l'ESC chaque année, consolidant la place du CCF comme facilitateur d'accès aux grandes rencontres scientifiques.

Représenter, alerter, proposer : le rôle central de la défense de la formation

Ce mandat a également été marqué par un engagement fort sur la question des parcours de formation. Les difficultés de mobilités au cours des options professionnalisantes en phase de consolidation ont été au cœur de cette action. Le CCF a porté, chiffres à l'appui obtenus à partir d'un sondage national annuel, une analyse structurée des obstacles : postes vacants, mobilité complexe et besoins démographiques. Notre rôle a été clair : faire remonter la réalité du terrain, proposer des améliorations et défendre une formation cohérente, équitable et adaptée aux enjeux de santé publique.

Recherche et innovation : la marque de fabrique du CCF

Le mandat 2024-2026 a confirmé la maturité scientifique du CCF avec deux projets d'envergure, toujours sur le modèle bien établi des binômes jeunes-seniors. L'étude GREEN-CCF a intégré pour la première fois la question environnementale au cœur de la cardiologie française avec près de 1000 répondants. L'étude SCIA a quant à elle permis d'évaluer la place réelle de l'intelligence artificielle en cardiologie, identifiant les besoins, les freins et les perspectives d'avenir. Les résultats de ces deux travaux seront prochainement publiés dans des revues internationales.

Former et accompagner : une mission historique réaffirmée

Les projets pédagogiques ont poursuivi leur expansion : Journal du CCF, veille scientifique, webinaires spécialisés, enrichissement et mise à jour annuelle du Livret du néo-interne, ... autant d'outils destinés à soutenir chaque jeune cardiologue dans sa formation, quel que soit son parcours ou son niveau d'expérience.

Ce numéro spécial du *Journal* retrace les grands projets du mandat relatés par quelques-uns de leurs principaux acteurs.

On continue !

À l'équipe constituant le bureau sortant, j'adresse mes remerciements les plus sincères pour son engagement, son dynamisme et sa force de propositions. Chacun a contribué à transformer les idées du premier jour en actions concrètes et en réalisations durables.

À l'équipe constituant le nouveau bureau emmené par son Président Nabil Bouali, j'adresse mes meilleurs vœux de réussite, pour continuer à contribuer de façonner la Cardiologie de demain, toujours dans l'esprit d'ouverture et de bienveillance qui caractérisent le CCF.

À l'ensemble des jeunes cardiologues, n'hésitez pas à nous contacter pour la moindre question ou si vous souhaitez vous investir à nos côtés !



Dr Antonin TRIMAILLE
Président du CCF,
CHU de Strasbourg

Auteur



Paul LUCAIN
Amiens

LES RÉSEAUX SOCIAUX DU CCF



Au cours du mandat 2024-2026, les réseaux sociaux du Collège des Cardiologues en Formation (CCF) ont connu une évolution majeure. Ce mandat a marqué un tournant dans la manière dont le Collège communique, partage l'information, valorise ses actions et crée du lien entre les internes et jeunes cardiologues de toute la France. L'objectif était clair : renforcer la visibilité du CCF, mieux représenter sa communauté et faire des réseaux sociaux un espace vivant, utile et fédérateur.

Une stratégie structurée, une identité clarifiée et un nouveau logo

L'un des premiers chantiers a été de professionnaliser la présence du CCF sur ses différents réseaux. Cela est passé par la mise en place d'une identité visuelle cohérente, d'une ligne éditoriale claire et d'une organisation plus structurée de la production de contenus.

Un élément majeur de cette transition a été le changement du logo du CCF, réalisé en collaboration avec un graphiste. Plus moderne, plus lisible et mieux adapté à l'image du Collège, ce nouveau logo a permis d'harmoniser l'ensemble de nos supports de communication, tout en

restant en accord avec la charte graphique de la SFC. Cette refonte graphique a constitué un socle essentiel pour renforcer notre présence numérique.

Chaque publication s'inscrivait désormais dans un cadre éditorial défini : informer les internes des actualités du Collège, mettre en valeur les initiatives nationales ou régionales, relayer les événements importants, rappeler les échéances des congrès ou des formations, et valoriser l'implication des membres du CCF. Cette structuration a significativement amélioré la lisibilité et l'impact des messages diffusés.

Une croissance remarquable des communautés du CCF

L'évolution du nombre d'abonnés au cours du mandat témoigne de l'intérêt croissant pour les actions du Collège. Les réseaux sociaux ont vu leur audience augmenter de manière continue pour atteindre un

total cumulé de plus de 20 000 abonnés :

- 2 700 abonnés sur X (ancien Twitter) ;
- 4200 abonnés sur LinkedIn ;
- 14 000 abonnés sur Facebook ;
- 1600 abonnés sur Instagram.



Ces chiffres illustrent l'engagement de la communauté et l'importance d'un canal de communication fluide, direct et réactif. Pour de nombreux internes, suivre les réseaux du CCF est devenu le moyen le

plus simple d'accéder en temps réel aux opportunités académiques, aux informations pratiques et aux temps forts de la vie du Collège.

Une communication plus dynamique et plus proche des internes

Le mandat 2024-2026 a aussi été marqué par une volonté constante d'ancrer les réseaux sociaux au plus près du quotidien des internes. Les publications ont gagné en diversité et en régularité : annonces des congrès, retours en images des événements du CCF, mise en avant des projets locaux, rappels sur les formations disponibles, ou encore

valorisation du travail mené par les différents pôles. Cette dynamique a permis d'amplifier l'engagement des abonnés, avec davantage d'interactions, de partages et de réactions. Les réseaux sociaux se sont affirmés comme un espace d'échange essentiel, facilitant la circulation de l'information et renforçant la cohésion entre les internes.

Un travail d'équipe renforcé par une coordination dédiée

Cette progression n'aurait pas été possible sans l'implication des membres du bureau, qui ont collaboré étroitement pour définir les priorités et proposer des contenus adaptés.

La coordination quotidienne des plateformes a été assurée par Paul Lucain, responsable réseaux sociaux du CCF, avec l'aide précieuse d'Anis Elidrissi,

garantissant la cohérence éditoriale, la régularité des publications et l'analyse des retombées. Ce rôle transversal a permis de fluidifier les échanges entre les pôles, d'ajuster les formats en fonction des besoins et d'installer durablement les réseaux sociaux comme un pilier de la communication du Collège.

Une base solide pour le prochain mandat

La nouvelle équipe dispose désormais de fondations solides : une communauté engagée, une identité visuelle stabilisée, une communication structurée et des outils opérationnels. Les perspectives pour les années à venir sont nombreuses : développement de nouveaux formats, renforcement de la visibilité scientifique des internes, valorisation accrue des initiatives

régionales et poursuite du dynamisme installé ces deux dernières années.

Ce mandat aura montré que les réseaux sociaux ne sont pas seulement un outil de diffusion, mais un véritable levier de cohésion, de valorisation et d'unité pour l'ensemble des cardiologues en formation.

**ÉTAT DES LIEUX DES
RÉSEAUX SOCIAUX
DU CCF
AU 1^{ER} DÉCEMBRE
2025**

LES RÉSEAUX SOCIAUX DU CCF

2 648
abonnés

4 140
abonnés

14 028
abonnés

1 573
abonnés

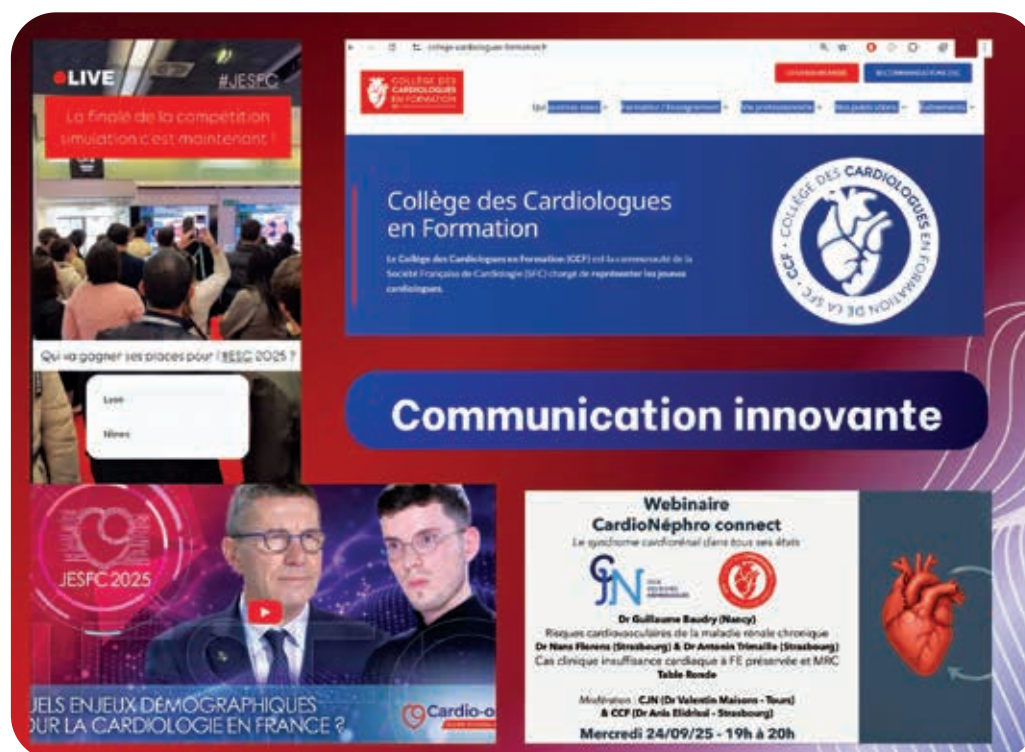


COMMUNICATION INNOVANTE

Auteur



Dr Nabil BOUALI
CCF
Poitiers



Panorama (non-exhaustif) des actions de communication innovante du CCF (2024–2026)

Dans un monde où l'information circule en continu et où les usages numériques évoluent à grande vitesse, la **communication digitale innovante** n'est plus un simple relais : elle est devenue un levier stratégique incontournable, y compris dans le champ de la santé. Elle joue un rôle déterminant pour diffuser les avancées, partager les pratiques et faire circuler l'énergie collective qui permet au système de progresser et de former une véritable architecture qui façonne les communautés et les rapproche.

Pour le Collège des Cardiologues en Formation (C.C.F), qui représente une génération de jeunes cardiologues immergée dans le numérique, habituée aux formats courts, aux interactions rapides et aux savoirs accessibles en continu, il est primordial de pouvoir s'ajuster en temps réel à un monde qui change et évolue. **S'adapter** aux codes actuels. **Explorer** des formats innovants. **Se rapprocher** des plus jeunes cardiologues tout en intégrant le savoir, la sagesse et l'expertise de nos aînés. **Se renouveler** sans cesse, et **se remettre en question**. **Oser**. Autant

d'exigences qui forment un défi stimulant, mais indispensable, pour continuer à unir, inspirer et accompagner une communauté en transformation constante.

Au cours des années précédentes, plusieurs projets structurants ont été engagés pour renforcer la présence numérique du CCF et moderniser nos outils de communication. L'un des progrès majeurs a été la mise en place **d'un site internet** entièrement repensé, conçu comme une plateforme centrale de ressources. De nombreux documents, auparavant



dispersés ou difficiles d'accès, ont pu être regroupés, clarifiés et mis à disposition de tous. Cet espace, désormais consultable librement (<https://college-cardiologues-formation.fr/>), offre une meilleure visibilité aux actions du CCF et permet à chacun de retrouver facilement les informations essentielles, qu'il s'agisse de documents institutionnels, d'appels à projets, de supports pédagogiques ou de contenus liés à la formation. Dans cette dynamique, une **newsletter régulière** a également vu le jour au cours du mandat. Simple dans sa forme mais essentielle dans sa fonction, elle permet de centraliser l'actualité du CCF, de rappeler les échéances importantes et de maintenir un lien direct avec l'ensemble de la communauté.

Parallèlement, le développement des webinaires a rencontré un succès rapide et massif. En collaboration avec plusieurs structures jeunes (néphrologues, hypertensiologues, réanimateurs). Ces formats ont permis de créer des espaces d'échange dynamiques, centrés sur les besoins réels des jeunes praticiens. Ce format, court, accessible et interactif, répond parfaitement aux nouveaux usages et a remporté un franc succès avec près de 2000 visionnages en replay en moyenne. Il permet d'aborder des thématiques transversales, d'ouvrir le dialogue entre spécialités et d'enrichir la formation continue des jeunes cardiologues. L'année 2026 promet également son lot de nouveaux webinaires, avec la volonté d'élargir encore les thématiques abordées et de renforcer les collaborations avec d'autres disciplines.

Enfin, la **collaboration avec Cardio-Online** s'est renforcée à travers plusieurs formats complémentaires devenus des habitudes du CCF. Les **vidéos réalisées "à chaud"** aux JESFC permettent de transmettre immédiatement les messages clés des sessions, tandis que l'ESC donne lieu chaque année à un travail de reporting des grandes études. **Deux webséries** menées avec Cardio-Online ont également marqué le mandat, autour de la cardiomyopathie hypertrophique et de l'hypertension artérielle. Pensées sous forme d'entretiens croisés très pratiques, elles ont remporté un franc succès.

Les prochaines années offriront l'occasion de **consolider les formats** qui fonctionnent déjà et d'en **ouvrir de nouveaux** (avec un projet de podcast par exemple en cours d'élaboration). L'enjeu de la communication innovante du CCF sera donc de poursuivre cette dynamique essentielle. **Transmettre mieux. Transmettre plus. Transmettre autrement.**

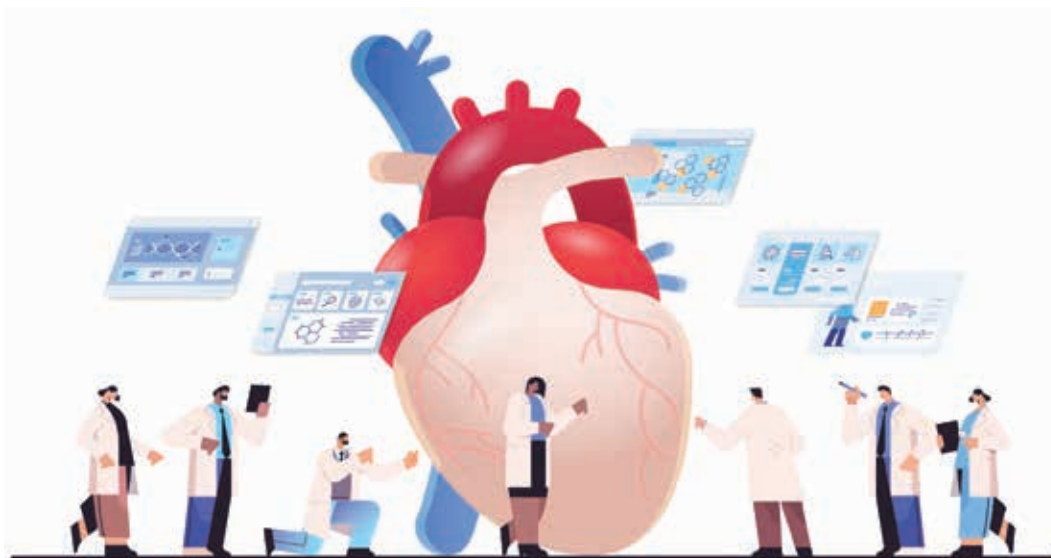


Auteur



**Thomas de SAINT
NICOLAS**
Interne de Cardiologie
CHU de Lille

LES CONGRÈS



L'accès, la participation et l'organisation de congrès occupent une place importante dans les missions du Collège des Cardiologues en Formation (CCF).

Le Collège des Cardiologues en Formation (CCF) participe activement aux **Journées Européennes de la Société Française de Cardiologie (JESFC)** via plusieurs modalités. Grâce au parcours « Jeunes Cardiologues », il présente des sujets d'actualité adaptés à tous les niveaux et à la pratique quotidienne, et offre l'opportunité aux jeunes cardiologues de présenter lors d'un grand congrès national. De plus, les membres du CCF sont impliqués dans les différents **ateliers du Village Simulation**, tant sur la partie interventionnelle, imagerie ou incrémentation thérapeutique, véritable atout incontournable des JESFC. Enfin, c'est l'occasion pour le CCF de **présenter les résultats des études menées et publiées**, tant au niveau national qu'international, comme ADDICTO-USIC ou plus récemment GREEN-CCF et SCIA.

Chaque année, le CCF coorganise avec le Réseau Avenir du Groupe de Réflexion sur la Recherche Cardiovasculaire (RA-GRRC) un **Week-End translationnel mêlant**

sciences cliniques et fondamentales. Cela représente un **travail polyvalent** incluant l'organisation, la construction des thèmes, le choix des intervenants, la recherche de sponsors, la gestion de la trésorerie, le choix du lieu et de la salle de conférence, ainsi que la promotion de l'événement. Le congrès rassemble chaque année **entre 55 et 70 participants**. Pour faciliter l'accès à tous et aux plus jeunes, **le transport, la nourriture et le logement sont pris en charge**. Ce congrès offre un cadre informel permettant aux **chercheurs cliniciens et chercheurs fondamentaux** d'échanger et d'apprendre sur **des thématiques d'actualité**, telles que **Cœur et Femme en 2025 à Lille**, ou le sport en Cardiologie en 2025 à Grenoble, tout en rassemblant des participants et intervenants de toute la France et de l'Europe. Pour illustrer, le **Week-End 2025 à Lille** a permis de traiter des thèmes importants souvent peu abordés, comme l'influence hormonale sur les maladies cardiovasculaires, les spécificités des valvulopathies chez les femmes ou



Week-End Translationnel 2025 à Lille sur la thématique « Cœur et Femme »

lors de l'implantation de défibrillateurs. **Le prochain Week-End** se déroulera à **Tours** avec comme par-rains les Prs ANGOULVANT et IVANES et permettra d'échanger sur **les facteurs de risque cardiovasculaire émergents**.

Le CCF permet à près de 25 jeunes chaque année de participer à **l'European Society of Cardiology (ESC)**, soit pour présenter directement leurs travaux, soit pour assister aux sessions et suivre les nouvelles recommandations. Par ailleurs, les membres du CCF rédigent **les résumés et adaptations en français des recommandations ESC**, permettant un accès facilité et actualisé au plus grand nombre, même pour ceux qui ne peuvent assister aux congrès.

Le CCF n'est pas en reste sur les autres congrès. Il participe à la plupart **des congrès Français**, comme Cardio-Onco, Cœur et Sport, Cours avancés USIC, JFIC-CAT, JHTA, Printemps de la Cardiologie, etc., mais également **Européens**, avec prise en charge des frais d'inscription, du logement et du transport, comme le congrès HEART-Failure, PCR London Valve, et **Mondiaux**, avec l'American College of Cardiology (ACC) et l'American Heart Association (AHA).

N'hésitez donc pas à suivre le Collège des Cardiologues en Formation (CCF) pour vous tenir au courant des actualités cardiologiques et des opportunités de participation aux congrès.



Auteurs



Dr Guillaume BAILLY
Paris



Dr Laura DELSARTE
Montpellier

LES DÉFIS D'OPTIMISATION DE LA FORMATION SPÉCIALISÉE

La cardiologie est une discipline médicale essentielle dont la qualité repose sur une ultra-spécialisation. Toutefois, la structuration récente du Diplôme d'Études Spécialisées (DES) de Médecine Cardiovasculaire, issue de la réforme du troisième cycle, a involontairement engendré des complexités logistiques qui méritent une attention particulière. L'expertise du Collège des Cardiologues en Formation (CCF) est, dans ce contexte, précieuse pour éclairer les décideurs sur les réalités du terrain et contribuer à l'alignement des maquettes de formation avec les impératifs de santé publique.

La Complexité de la Mobilité en Phase de Consolidation

La réforme a introduit trois options professionnalisantes : l'imagerie cardiaque d'expertise, la cardiologie interventionnelle de l'adulte, et la rythmologie interventionnelle et stimulation cardiaque. Une particularité de la filière cardiologique est le positionnement de deux de ces options durant la phase de consolidation, dite de Docteur Junior (DJ). Ce calendrier rend la mobilité inter-CHU, pourtant essentielle pour l'accès à certaines formations pointues, singulièrement ardue.

Depuis 2021, les internes se trouvent confrontés à une réalité paradoxale : d'un côté, des jeunes professionnels, parfaitement préparés pour la sur-spécialisation, ne parviennent pas à accéder aux postes de formation dans leur subdivision d'origine ; de l'autre, des postes de formation dans d'autres interrégions restent vacants, faute de candidats éligibles à la mobilité. L'étude menée par le CCF pour 2025-2026 illustre ce déséquilibre avec, par exemple, 4 postes vacants en rythmologie, 8 en coronarographie et 7 en imagerie.

Des Enjeux Démographiques Critiques

Les conséquences de ces blocages dépassent le cadre individuel. Elles touchent directement la capacité du système de santé à se régénérer. La démographie des cardiologues est déjà sous tension, et celle des cardiologues interventionnels est jugée particulièrement critique : 38 % des praticiens ont plus de 55 ans. L'Académie nationale de médecine estime qu'il faudrait former plus de 50 cardiologues interventionnels par an au cours des cinq prochaines années pour

pallier une pénurie annoncée. Or, le taux de pourvoi incomplet des postes d'options du DES contribue à ce déficit.

L'expérience positive de l'interne formée à Brest, qui a pu rejoindre Montpellier en 2021 et y exerce aujourd'hui comme Cheffe de Clinique, démontre le bénéfice d'un système plus souple et rappelle que chaque jeune praticien empêché est une perte potentielle pour le renforcement de l'offre de soins spécialisés sur le territoire.

Le Rôle Constructif de la Représentation

C'est dans l'optique d'un partenariat constructif que la représentation des jeunes cardiologues, via le CCF, prend toute son importance. La jeune génération apporte une connaissance intime des flux et des freins logistiques de la formation. L'importance de cette représentation réside dans sa capacité à fournir une expertise de terrain indispensable pour ajuster et optimiser les maquettes de formation en fonction des besoins démographiques et structurels.

Le CCF identifie ainsi plusieurs axes d'amélioration : une réflexion sur la répartition équilibrée des sur-spécialités sur le territoire, mais surtout la **clarification et la sécurisation des conditions de mobilité inter-CHU**. Reconnaître l'expertise des jeunes cardiologues et intégrer leurs propositions est essentiel pour garantir que les processus administratifs facilitent la formation plutôt que de la freiner, assurant ainsi la pérennité de l'offre de soins spécialisés en France.

RECHERCHE ET INNOVATION : QUAND LES JEUNES FONT BOUGER LES LIGNES



La recherche est le prolongement naturel de notre activité clinique. Pour le Collège des Cardiologues en Formation (CCF), elle n'est pas réservée à quelques experts mais fait partie intégrante du parcours de tous les jeunes cardiologues. Au fil des mandats, cette conviction s'est traduite par des registres ambitieux, des collaborations nationales et une place croissante des jeunes dans la conception, la conduite et la valorisation des projets.

Un écosystème structuré autour des jeunes

En quelques années, le CCF s'est imposé comme un acteur collectif capable de monter des registres nationaux en un temps record, en s'appuyant sur un modèle simple : une idée portée par un jeune, un binôme jeune-senior clairement identifié, un réseau national de centres investigateurs et un accompagnement méthodologique solide (data management, statistique, rédaction).

Cette organisation a fait ses preuves avec le registre CCF-COVID, qui a inclus près de 2 800 patients atteints de COVID-19 et

généralisé plusieurs publications internationales sur les complications cardiovasculaires de l'infection.

Dans la même dynamique, l'étude Addicto-USIC, cohorte prospective nationale menée conjointement avec le Groupe USIC et la Fondation Cœur et Recherche, a montré la prévalence élevée des consommations de substances psychoactives en USIC et leur impact pronostique défavorable, illustrant la capacité des jeunes à s'emparer de sujets sensibles, au cœur de la pratique.

Auteurs



**Dr Louis-Marie
DESROCHE**
La Réunion



Louis PERRARD
Amiens

GREEN-CCF : vers une cardiologie plus durable

Dans le mandat 2024–2026, la première grande priorité a été l’environnement avec le projet GREEN-CCF. Cette enquête nationale a interrogé l’ensemble des professionnels de santé en cardiologie (internes, cardiologues, paramédicaux, libéraux et hospitaliers) sur leurs pratiques, les contraintes auxquelles ils sont soumis et leurs attentes en matière de transition écologique.

Au-delà du simple constat, et avec près de 1000 répondants, GREEN-CCF vise à dégager des pistes d’action concrètes : tri et réduction des déchets, optimisation des consommables et des déplacements, intégration du critère environnemental dans l’organisation des services et des congrès. Le projet illustre la capacité des jeunes à faire dialoguer santé cardiovasculaire, santé publique et responsabilité environnementale, en lien étroit avec la SFC et ses groupes.

SCIA / INSIGHT-AI France : apprivoiser l’intelligence artificielle

Deuxième pilier de ce mandat : le numérique et l’intelligence artificielle (IA) avec l’étude SCIA (« Sondage : Cardiologie et IA »), en anglais “INSIGHT-AI France”. Cette enquête multiprofessionnelle, lancée en décembre 2024 par le CCF et le Cercle Cardio-IA avec le soutien de plusieurs partenaires nationaux, a inclus plus de répondants en francophonie, représentant toute la chaîne de soins cardiovasculaires.

Les premières tendances suggèrent une utilisation encore limitée de l’IA en pratique courante et un

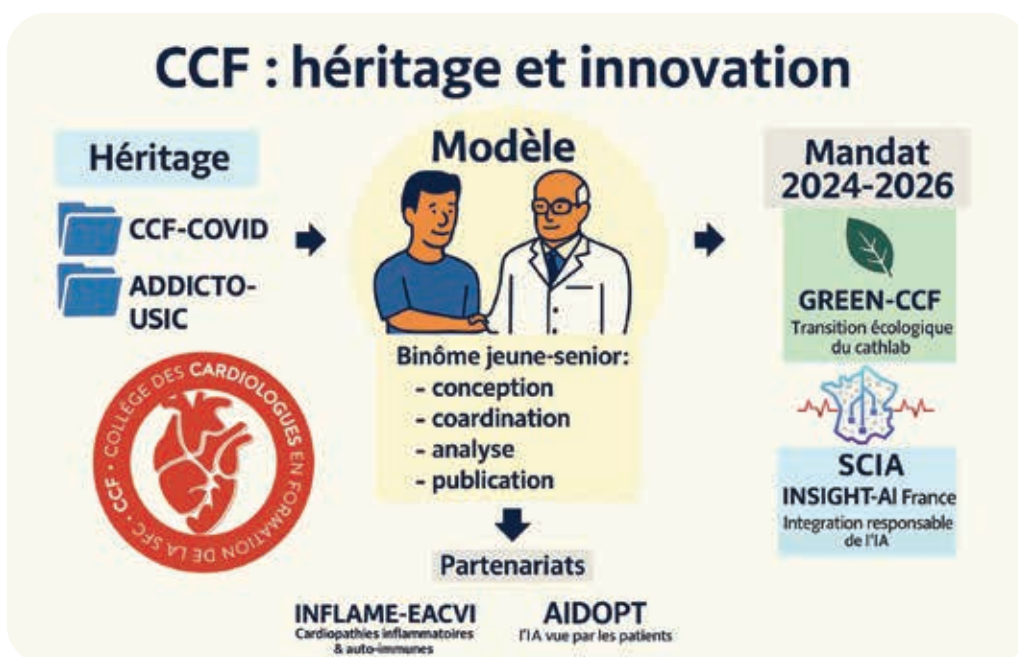
besoin important de formation, malgré un intérêt marqué pour ces outils. Plusieurs leviers pour une adoption responsable seront dévoilés lors de la publication de l’article et présentés aux JESFC 2026. Plusieurs études ancillaires sont en cours, et sa perspective majeure est le suivi des répondants au fil des années avec un prochain questionnaire qui sera proposé aux mêmes répondants à 12 mois, pour monitorer cette adoption de l’IA.

Une maturité scientifique qui ouvre les prochaines étapes

De CCF-COVID et Addicto-USIC à GREEN-CCF et SCIA, une même signature se dessine : projets nés du terrain, portés par les jeunes, structurés méthodologiquement et menés en partenariat étroit avec la SFC et ses groupes de travail. Cette continuité témoigne de la maturité scientifique et organisationnelle acquise par le CCF, organisé autour d’un collectif fort.

Cet élan se poursuit avec le registre INFLAME, international, prospectif et multicentrique, mené en partenariat avec le groupe des imageurs de l’ESC (EACVI). Dédié aux cardiopathies inflammatoires et auto-immunes, les inclusions ont déjà débuté avec de nombreux jeunes impliqués. De même le CCF est un partenaire actif dans le projet AIDOPT, une consultation nationale portée par le Cercle Cardio-IA sur l’adoption de l’IA en cardiologie à travers la France, mais cette fois côté patients.

Les prochaines étapes sont déjà là : sécuriser des financements dédiés, renforcer les collaborations méthodologiques, articuler encore mieux registres, environnement et IA, et faire de chaque jeune cardiologue un acteur de recherche, au service des patients d’aujourd’hui et de demain.



LES PROJETS PÉDAGOGIQUES

L'une des missions fondatrices du Collège des Cardiologues en Formation est la conception et la diffusion de contenus pédagogiques destinés au plus grand nombre.

Cette ambition se concrétise d'abord à travers **le Journal du CCF**, publié depuis 2017 en trois à quatre numéros annuels. Chaque édition propose un contenu varié, accessible à tous, **réalisé par les jeunes et pour les jeunes**. Chaque article est élaboré en binôme avec un sénior-relecteur garant de la qualité scientifique. De nouvelles rubriques y ont récemment vu le jour, telles que « *Histoire de la cardiologie* » ou « *Le coup de cœur du CCF* ».

Nous proposons également une **veille bibliographique** en partenariat avec Cardio-Online. Son objectif : offrir une synthèse claire d'un article ou essai récent en français, afin que chacun puisse en retenir l'essentiel et suivre les avancées de notre spécialité. Cette sélection d'articles marquants est libre, encourageant ainsi les premières publications des plus jeunes. Lors des grands congrès internationaux, comme l'ESC, cette veille est réalisée **en direct**, par les membres du CCF présents sur place. Notre volonté est d'intensifier notre couverture scientifique et de partager aux plus jeunes des contenus issus des congrès nationaux organisés par la SFC, comme le cours avancé USIC et les JESFC.

Pour aborder des thématiques plus spécifiques, nous avons organisé plusieurs **webinaires** en collaboration avec d'autres groupes jeunes de spécialité :

- « *Troubles du rythme en soins critiques* », avec les jeunes médecins réanimateurs ;

- Webinaire CardioNéphro connect : « *Le syndrome cardiorénal dans tous ses états* », avec les jeunes néphrologues. Ces contenus restent disponibles sur YouTube pour ceux qui n'ont pas pu les suivre en direct.

Depuis quelques années, le « **Livret du néo-interne de Cardiologie** » présente les principales caractéristiques des subdivisions proposées après le concours de l'internat, afin d'aider les plus jeunes à choisir le centre le plus adapté à leur projet. Durant ce mandat, nous avons souhaité enrichir ce livret pour qu'il soit utile non seulement aux nouveaux internes, mais aussi aux plus avancés. Dans ses deux dernières éditions, en plus du guide des villes et de la présentation de la maquette et des options, nous proposons :

- Une liste non exhaustive des diplômes universitaires en cardiologie ;
- Une description de l'année de Master 2 et des parcours les plus fréquemment choisis ;
- Un récapitulatif des principaux congrès français et internationaux à ne pas manquer. Enfin, les « *interviews du CCF* » offrent un aperçu inspirant de la diversité des parcours possibles au sein de notre spécialité.

La pédagogie demeure **l'un des piliers du CCF**, et chacun est libre de rejoindre le groupe pour y contribuer !

Auteurs



Dr Nicolas CABAYE
Rouen



Dr Anis ELIDRISSI
Nice



**Livret du néo-interne de
Cardiologie, accessible sur
notre site internet**



<https://college-cardiologues-formation.fr/>

ABONNEMENT GRATUIT AU **JOURNAL DU CCF**

Pour recevoir
gratuitement
votre journal du
CCF à domicile



Envoyer un mail à :

abonnementjournalccf@gmail.com

avec

Nom, Prénom

Adresse postale (N° rue et code postal)

Région et CHU de rattachement

*Aucun engagement : un simple mail de
désabonnement vous désabonne immédiatement
et quand vous le souhaitez !*



LES ANNONCES DE RECRUTEMENT

Centre Bois-Gibert
RÉADAPTATION ET PRÉVENTION
CARDIOVASCULAIRE
GROUPE **vyv**

LE CENTRE DE RÉADAPTATION
CARDIO-VASCULAIRE BOIS GIBERT

RECRUTE **UN MÉDECIN CARDIOLOGUE**
CDD long ou CDI temps plein ou partiel

LE CONTEXTE, LES PRINCIPALES FILIÈRES DE SOINS

Bois Gibert, Centre de Prévention et de Réadaptation cardio-vasculaire de référence nationale, est un établissement privé à but non lucratif géré par la Mutualité Française Centre-Val de Loire - groupe VYV3 situé dans un écrin de verdure.

Idéalement situé en Indre-et-Loire sur la commune de BALLAN-MIRÉ, à 10 kms de TOURS et 1 heure de PARIS en TGV, le Centre, spécialisé en pathologies cardiovasculaires, comporte 115 lits et places.

Le centre Bois Gibert est le principal établissement d'aval de la filière cardiologique du CHRU de TOURS et de la Nouvelle Clinique Tours + (NCT+). Ces 2 pôles de court séjour sont les seuls autorisés en région Centre-Val de Loire pour les activités de chirurgie cardiaque et de TAVI. Le CHRU de TOURS dispose de l'autorisation de greffe cardiaque.

L'ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Vous exercerez au sein d'une équipe pluriprofessionnelle : IDE, Aide-Soignante, Masseuse-Kinésithérapeute, APA, Psychologue, Cadres de santé...

Les patients relèvent principalement des prises en charge en réadaptation cardiovasculaire, dans les domaines suivants : maladie coronarienne, suite de chirurgie valvulaire, vasculaire et coronarienne, transplantation cardiaque, insuffisance cardiaque chronique, artériopathie chronique des membres inférieurs, suite de maladie veineuse thrombo-embolique.

Le Centre est doté d'un plateau d'explorations fonctionnelles non invasives performant : explorations à l'effort avec VO2 et échographie d'effort, échographe cardiaque et vasculaire, VO2 portable, holter ECG et MAPA, polygraphie nocturne et recherche de SAS, télémétrie. Il est doté d'une balnéothérapie.

Bois Gibert dispose d'un Centre innovant de cardiologie préventive et d'un plateau de consultations de Cardiologie du Sport.

Vous participerez, au sein de la communauté médicale, à la mise en œuvre de la continuité des soins. L'établissement est agréé pour la formation d'internes DES en Cardiologie.

Ces postes d'internes sont très prisés et pourvus.

L'équipe médicale est impliquée dans des projets de recherche clinique avec le CHRU de TOURS et dans des actions de coopération internationale.

LES ATTENDUS DE VOS MISSIONS

Vous avez un Doctorat de médecine spécialisé en pathologies Cardiovasculaires.

Le DIU de réadaptation cardiaque et/ou de cardiologie du sport et/ou des compétences vasculaires serait(en)t apprécié(s).

Une expérience en soins de suite et réadaptation cardio-vasculaire serait un plus.

Vous êtes inscrit au tableau de l'Ordre des médecins.

Votre activité clinique concernera le suivi médical, l'évaluation non invasive, l'adaptation thérapeutique et l'Éducation Thérapeutique des patients qui vous seront confiés.

Vous participerez à la formation des internes de spécialité.

La réalisation de consultations spécialisées à titre externe et/ou une activité partagée sont possibles.

Le poste est à pourvoir dès que possible.

Convention collective applicable FEHAP CC51.

Salaire attractif et négociable.

Logement proposé durant la période d'essai.



Si vous êtes intéressé(e),

merci de joindre votre CV et lettre de motivation en envoyant directement votre candidature à l'adresse mail suivante : direction.bg.cvl@vyv3.fr

**Vous êtes
Cardiologue ?
REJOIGNEZ-
NOUS !**

- Cardiologie clinique / imagerie non invasive.
- Activité de rythmologie interventionnelle (niveau B).
- 8 lits Unité de Soins Intensifs (USIC).
- 24 lits de Cardiologie conventionnelle.
- Possibilité, sans délai, d'activité libérale hospitalière.
- Équipe jeune et dans une dynamique de projets.

CHB Centre
Hospitalier
Blois
Simone Veil



Renseignements et candidature :
Estelle BEALE
Chargée de recrutement
☎ 02 54 55 60 68

CARDIOLOGUES ET ACTEURS DE SANTÉ DES TERRITOIRES

Équipe de Bourgoin-Jallieu

GRANDIR, SOIGNER ET INNOVER ENSEMBLE

Travaillez au service des patients **en coopération*** avec une **équipe engagée**.
Concentrez-vous sur la **qualité des soins** et agissez pour les territoires.

REJOIGNEZ CARDIOPARC !



☎ 07 50 64 22 82
➤ gvarenne@cardioparc.fr
🌐 cardioparc-pro.fr

LA CARDIOLOGIE **PROCHE DE VOUS**

13 cabinets en région Auvergne-Rhône-Alpes, **90** professionnels de santé, **15** collaborateurs en support et plus de **100 000** patients pris en charge depuis 2019.

Avis de nos patients : 4,8/5 (Note Google)